

L'INIZIATIVA

Una settimana di eventi e dibattiti per promuovere le pari opportunità nelle aziende. Il gruppo in Italia ha avviato progetti per i rifugiati e le donne maltrattate

I numeri del Gruppo e dei progetti speciali

50mila

I lavoratori collocati ogni settimana dal gruppo Adecco presso le aziende italiane

1042

I rifugiati che nel 2018 sono stati inseriti nel mondo del lavoro grazie ad Adecco

51%

I consumatori italiani che hanno dichiarato di scegliere i brand inclusivi (Focus Management)

Inclusione e diversità: la ricetta di Adecco

CINZIA ARENA

Milano

Le pari opportunità vanno promosse e sostenute soprattutto nel mondo del lavoro. È questa la filosofia di fondo che sta alla base della settimana dell'inclusione organizzata dal gruppo Adecco e dall'omonima Fondazione dall'8 al 14 settembre. "Inclusione" e "diversità" sono due termini entrati a pieno diritto anche nel vocabolario delle aziende. Non soltanto per una questione etica ma anche per le ricadute economiche. Sono soprattutto i giovani e i giovanissimi a scegliere brand inclusivi. Una ricerca condotta da Focus Management ha evidenziato come i tre quarti dei consumatori italiani siano sensibili a questi temi. Da qui l'idea del gruppo Adecco, leader mondiale nei servizi dedicati alla gestione delle risorse umane, di proporre una «Diversity Week» che riunisca attività sportive, dibattiti, eventi di sensibilizzazione in diverse città italiane sui temi dell'inclusione e delle parti opportunità. Un programma che coinvolgerà Bergamo, Bologna, Milano e Torino. Il tema della diversità verrà affrontato a 360 gradi: dalla questione di genere, agli handicap fisici e mentali, dall'integrazione di lavoratori stranieri alla presenza di over 60 alle prese con le difficoltà legate alla digitalizzazione del lavoro. «Nel mondo del lavoro l'inclusione è fondamentale – sottolinea Monica Magri, responsabile delle Risorse

umane di Adecco Italia –. Ai nostri clienti ogni giorno dimostriamo i vantaggi che ci sono per le aziende in termini di innovazione, crescita e sviluppo. Le nuove generazioni sono diventate più attente su questo fronte: guardano alla qualità ma anche all'identità valoriale sia per quanto riguarda i consumi che la scelta del lavoro». L'ade-

ARCELOR MITTAL

Cassa integrazione per altre 13 settimane

Arcelor Mittal ha richiesto la proroga per 13 settimane della cassa integrazione ordinaria per lo stabilimento di Taranto già richiesta a partire dal 2 luglio e in scadenza al 28 settembre. «Tale decisione – sottolinea una nota – è scaturita dal permanere delle criticità di mercato e dall'insufficienza della domanda e questo nonostante le iniziative industriali e strategiche poste in campo e funzionali all'acquisizione di ulteriori quote di mercato». Le sospensioni che saranno operate a zero ore potranno interessare fino a un numero massimo di 1.395 dipendenti per giornata lavorativa di cui 1.011 operai, 106 intermedi e 278 tra impiegati e quadri.

sione a programmi di inclusione fa spesso rima con una particolare attenzione alla sostenibilità e ai problemi ambientali.

Tra i progetti più innovativi portati avanti da Adecco Italia l'inserimento di 1042 persone rifugiate nel mondo del lavoro nel corso del 2018. Un impegno che ha ricevuto il premio «Welcome» assegnato dall'alto commissariato delle Nazioni Unite per i rifugiati (Unhcr). «Il numero di rifugiati che siamo riusciti a collocare nel mondo del lavoro è raddoppiato in un anno, grazie anche ai corsi di formazione specifici realizzati nell'ambito della panetteria, della pescheria e dell'alimentare in genere» sottolinea Magri. Un altro progetto molto importante, che sarà pubblicizzato proprio durante questa settimana, si chiama «Challenge» ed è rivolto alle donne che hanno subito maltrattamenti, anche in questo caso l'obiettivo è trovare loro un lavoro che possa garantire autonomia, indipendenza e anche fiducia. Tutti i dipendenti di Adecco Italia potranno donare vestiti e materiali scolastici per i figli delle donne coinvolte nel progetto. Ad aprire e chiudere la settimana della diversità saranno due corse non competitive all'insegna della musica e dell'allegria (la prima a Torino domenica 8 settembre, la seconda a Milano sabato 14) mentre giovedì sarà presentato il whitepaper realizzato da Fondazione Adecco in partnership con il mensile Vita.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

LEGGE SALVA-ILVA

Mattarella emana il decreto per le crisi aziendali e le tutele dei ciclofattorini

Il presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, ha emanato ieri sera il decreto legge sulle «Misure urgenti per la tutela del lavoro e la risoluzione di crisi aziendali», approvato dal Consiglio dei ministri il 6 agosto. Il provvedimento sarà pubblicato in Gazzetta entro oggi.

Il decreto contiene misure per risolvere alcune crisi aziendali, per tutelare i nuovi lavori come rider e favorire i meccanismi di gestione del reddito di cittadinanza. È composto da 16 articoli, i primi tre dedicati alle tutele dei rider, i lavoratori che effettuano consegne in bicicletta. Le misure modificano in questo punto il Jobs Act e si stabilisce il compenso dove viene ridotto "il cottimo", che deve essere "in misura non prevalente" e si introduce la paga oraria, purché il lavoratore accetti almeno una "chiarmata". Ai rider deve essere garantita l'assicurazione contro gli infortuni.

La modifica principale al Jobs Act è quella che apre il decreto e che prevede che i collaboratori che lavorano "mediante piattaforme anche digitali" devono essere considerati dipendenti. Norme anche per favorire la maternità dei collaboratori. E prevista poi la stabilizzazione del precari dell'Anpal (art.4). Vengono prorogati i contratti dei lavoratori socialmen-

te utili e di pubblica utilità (art.6), è dato il via libera all'assunzione di 1003 unità all'Inps nell'area C (art.6). Viene risolto anche il problema della validità della Dsu (l'autocertificazione sui redditi e patrimoni) necessaria per l'Isce e per percepire il reddito di cittadinanza. Con l'entrata in vigore del decreto il Dsu avrà validità immediata per permettere a chi perde il lavoro di accedere più velocemente al reddito di cittadinanza. Dall'articolo 9 si apre la parte dedicata alle misure a sostegno delle crisi aziendali: vengono finanziati gli ammortizzatori sociali dei lavoratori occupati nelle aree di crisi industriali complesse in Sardegna e in Sicilia e in provincia di Isernia. Alla vertenza Whirlpool è finalizzato l'articolo 11 che prevede per le grandi aziende (con oltre 4mila dipendenti), una forte agevolazione nei versamenti previdenziali, a patto che abbiano stipulato nel 2019 un contratto di solidarietà di almeno 15 mesi. La misura prevede lo stanziamento di 10 milioni per il 2019 e di 6,9 milioni per il 2020. L'articolo 14 contiene le misure salva-ilva. La norma applica ai gestori il principio del nostro ordinamento per cui «l'esercizio di un diritto o l'adempimento di un dovere imposto da una norma giuridica... esclude la punibilità». Si chiarisce che, tutti gli atti compiuti da Arcelor Mittal in "osservanza delle disposizioni contenute nel Piano Ambientale" non possono dar luogo a responsabilità penale. "Resta ferma la responsabilità" penale, civile e amministrativa per la violazione di norme a tutela della "salute e della sicurezza dei lavoratori".

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Ultimi 10 giorni per il bando Trentino Sviluppo

È valido fino al 13 settembre il bando di Trentino Sviluppo in sostegno alle startup e piccole-medie imprese innovative che fa leva sul principio del "matching fund". Le imprese in fase di sviluppo che sceglieranno il territorio provinciale quale

sede legale e/o operativa, rimanendovi per almeno cinque anni, potranno infatti contare su un sostegno economico da parte della società di sistema della Provincia autonoma di Trento pari a quello che riceveranno da imprenditori, centri di

ricerca privati, business angel. Fondamentale, per attivare la leva del sostegno pubblico, è quindi che le aziende siano accompagnate da un investitore privato "terzo" che le sostenga con un investimento tra i 25mila e i 200mila euro.

Mercati

Piazza Affari in leggero calo, spread a 158 punti E Donald Trump continua ad attaccare la Fed

Seduta debole, quella di ieri, per Piazza Affari con l'Ftse Mib in calo dello 0,25% a 21.399 punti, in una giornata comunque negativa per i mercati europei. A pesare sono state le nuove tensioni Usa-Cina e le incertezze legate alla Brexit e i nuovi attacchi di Trump alla Fed: «La Germania, e molti altri Paesi, hanno tassi di interesse negativi, sono pagati per prestare il denaro e la nostra Federal Reserve non fa niente!». In Italia, mentre lo spread ha chiuso a 158 punti segnando i minimi da metà maggio 2018, tra i titoli in calo Cnh (-3,46%) nel giorno della presentazione del piano al 2024. In controtendenza Fca (+0,88%), debole invece Exor (-0,36%). Misti i bancari con Mps in luce (+2,78%) spinta anche da ipotesi di un'accelerazione nella ricerca di una soluzione per consentire l'uscita del Tesoro dall'azionariato, prevista entro il 2021. Su Bper (+1,67%), fiacche Banco Bpm (-0,22%) e Intesa Sanpaolo (-0,15%). Cauta Mediaset (-0,96%) alla vigilia dell'assemblea sul riassetto. Bene Cerved (+3,29%) che ha dato incarico a Mediobanca per valutare "opzioni strategiche" sulla Credit Management.



Fonte dati Radiocor

PROVINCIA DELLA SPIEZA

Estratto bando di gara - CUP A281800010001

CIG 798673BEA

È indetta gara a Procedura Aperta ex art. 60 del D.Lgs 50/2016 per l'Affidamento dei lavori di adeguamento sismico del plesso scolastico sede dell'istituto scolastico ENIAUD - CHIODO della Spezia (SP) Codice CPV 4543000-7.

Entità dell'appalto: € 932.412,37

Termine ricevimento offerte: 20/09/2019 ore 12:00. Apertura offerte: 23/09/2019 ore 10:00.

Pubblicazione del presente avviso in GURI n. 103 del 02/09/2019.

F.TO il responsabile della procedura di gara dott.ssa Arianna Benazzi

COMUNE DI IGLESIAS

ESITO DI GARA

Il Comune di Iglesias rende noto che ha appaltato, mediante procedura aperta

tenutasi con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 comma 3 del D. Lgs. n. 50/2016

l'appalto relativo ai "Servizi di Ingegneria e Architettura progetto definitivo Lavori scuola via Pacinotti e Corso Colombo".

L'esito di gara è stato pubblicato sulla G.U.R.I. n° 100 in data 26.08.2019.

IL DIRIGENTE ING. PIERLUIGI CASTIGLIONE

C.U.C. TRA I COMUNI DI PRAIA A MARE

DIAMANTE - BELVEDERE M.MO

per conto del Comune di Praia A Mare

Bando di gara - CIG 8008613484

Questo ente indice una procedura aperta, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per il servizio di trasporto scolastico per gli alunni delle scuole primaria e secondaria di primo grado - anni scolastici 2019/2020 - 2020/2021 - 2021/2022. Importo: € 77.382,90. Scadenza offerte: 23/09/2019 h 14:00. Info e doc. su: www.comune.praiaamare.cs.it; <https://praiaamare.tuttopage.it>.

Il responsabile della C.U.C.

C.U.C. TRA I COMUNI DI PRAIA A MARE

DIAMANTE - BELVEDERE M.MO

PER IL COMUNE DI PRAIA A MARE

Bando di gara - CIG: 8008613484

Questa CUC indice procedura aperta, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per l'affidamento del servizio di refezione scolastica del Comune di Belvedere M.m. - anni scolastici 2019/2020 - 2020/2021 - 2021/2022. Importo: € 219.144,00. Scadenza offerte: 24/09/2019 ore 12:00. Bando di gara e documenti su: www.comune.praiaamare.cs.it.

Il responsabile della CUC

Geom. Giovanni Antonio Argiro

COMUNE DI FIRENZE

Servizio Amministrativo

Opere e lavori Pubblici

ESTRATTO BANDO DI GARA

Il Comune di Firenze ha indetto una procedura aperta in modalità telematica ai sensi del D.Lgs. 50/16 per affidare l'appalto di esecuzione lavori realizzazione Nuovo

Biennio I.I.S. Leonardo Da Vinci. Importo a base di gara Iva esclusa: € 6.956.598,09.

Criterio di aggiudicazione: offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell'art. 95 co. 2 D.Lgs 50/16 in base ai criteri e modalità indicati nel documento

"Offerta economicamente più vantaggiosa. Elementi tecnici di valutazione" pubblicato con la documentazione di gara. Il termine per la ricezione delle offerte è fissato per le ore 10:00 del giorno 30/09/2019. Il bando è pubblicato sulla GURI n. 103 del 02/09/2019. Le Offerte devono essere presentate all'indirizzo <https://start.toscana.it> dove è disponibile la documentazione di gara. Per il dettaglio della gara si rinvia al disciplinare pubblicato anche sul profilo del committente all'indirizzo <https://affida.muni.comune.fi.it/node/4249>

Firenze, 29/08/2019

LA DIRIGENTE D.ssa Rita Mantovani

AMIAQUE S.R.L. - Via Rimini, 34/36 - 20142 Milano Tel. 029552011 - fax 029594059 - www.gruppoapc.it

ESTRATTO ESITO DI GARA

Procedura aperta per l'affidamento della fornitura e manutenzione

del servizio per sorveglianza in continuo di parametri climatici - fasci su acqua potabile prodotta e distribuita alla rete di distribuzione degli acquedotti gestiti nell'ATO Città metropolitana di Milano, suddiviso in 3 lotti: L. 1 CIG 7947358895 - L. 2 CIG 7947401227 - L. 3 CIG 7947410432. In data 30.08.2019 sono stati aggiudicati tutti i lotti alla società B.M. Tecnologie Industriali S.r.l. - P.I. 02699600269, per i seguenti importi: L.1 € 3.344.340,00 e cui € 6.200,00 oneri - L. 2 € 323.743,20 e cui € 2.400,00 oneri - L. 3 € 314.339,50 e cui € 2.800,00 oneri. La documentazione è pubblicata integralmente sul sito www.gruppoapc.it. Informazioni del Ufficio Appalti PEC appalti.gruppoapc@legalmail.it. Responsabile Settore Legale Appalti e Contratti - Dott.ssa Laura Carpinelli.

BEA - Brianza Energia Ambiente S.p.A. indice una procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. 50/2016, per fornitura di tubazioni per teleraiscaldamento e accessori. Importo complessivo: € 3.023.317,00, IVA esclusa. Criterio di aggiudicazione: minor prezzo. Scadenza h. 15:00 del 30.09.2019. Bando integrale, disciplinare e capitolato speciale: sito <https://platformappalti.telematici.beaenergia.it/PortaleAppalti>

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Ing. Alessandro Parolari)



AVVISO ESITO DI PROCEDURA DI GARA

ENTE APPALTANTE: A.G.E.C. - Via E. Noris, 1 - 37121 Verona - Telefono: 045/8051311 - PEC gareappalti@agcec.it - indirizzo Internet www.agcec.it

- OGGETTO DELL'APPALTO: Conclusione Accordo Quadro a lotti per lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria - Opere Categoria OS30 - Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi: Lotto 1 - CIG 7959581607 - Lotto 2 - CIG 7959587AF9.

PROCEDURA - Aperta CRITERI DI AGGIUDICAZIONE: criterio del minor prezzo, ai sensi dell'art. 36, comma 9-bis, del D.Lgs. n. 50/2016 - INFORMAZIONI SULLE OFFERTE - Lotto 1: n. 44 offerte pervenute. Lotto 2: n. 41 offerte pervenute.

NOME AGGIUDICATARIO

Lotto 1: RTI: SYSTEM IMPIANTI SRL-Viale dell'Industria, 17-37036 San Martino Buon Albergo (VR) - GEA IMPIANTI SRL-Strada Bresciana, 70/A-37139 Verona (VR).

Lotto 2: DICALALDO SABINO-Via P. Ricci, 39-376121 BARLETTA (BA).

VALORE DEL CONTRATTO D'APPALTO: Lotto 1: € 975.000,00 per la durata di 48 mesi; Lotto 2: € 975.000,00 per la durata di 48 mesi

ALTRE INFORMAZIONI - nessuna

Verona, 02 settembre 2019 - Il Dirigente Area Gestione del Patrimonio Avv. Massimiliano Brugnoli

Per avvisi FINANZIARI LEGALI SENTENZE

